



# ANÁLISE DE METAS E RESULTADOS

## 2 0 2 4

**SUAPE**  
Complexo Industrial Portuário  
Governador Eraldo Gueiros

Secretaria  
de Desenvolvimento  
Econômico



GOVERNO DE  
**PER  
NAM  
BUÇO**  
ESTADO DE MUDANÇA

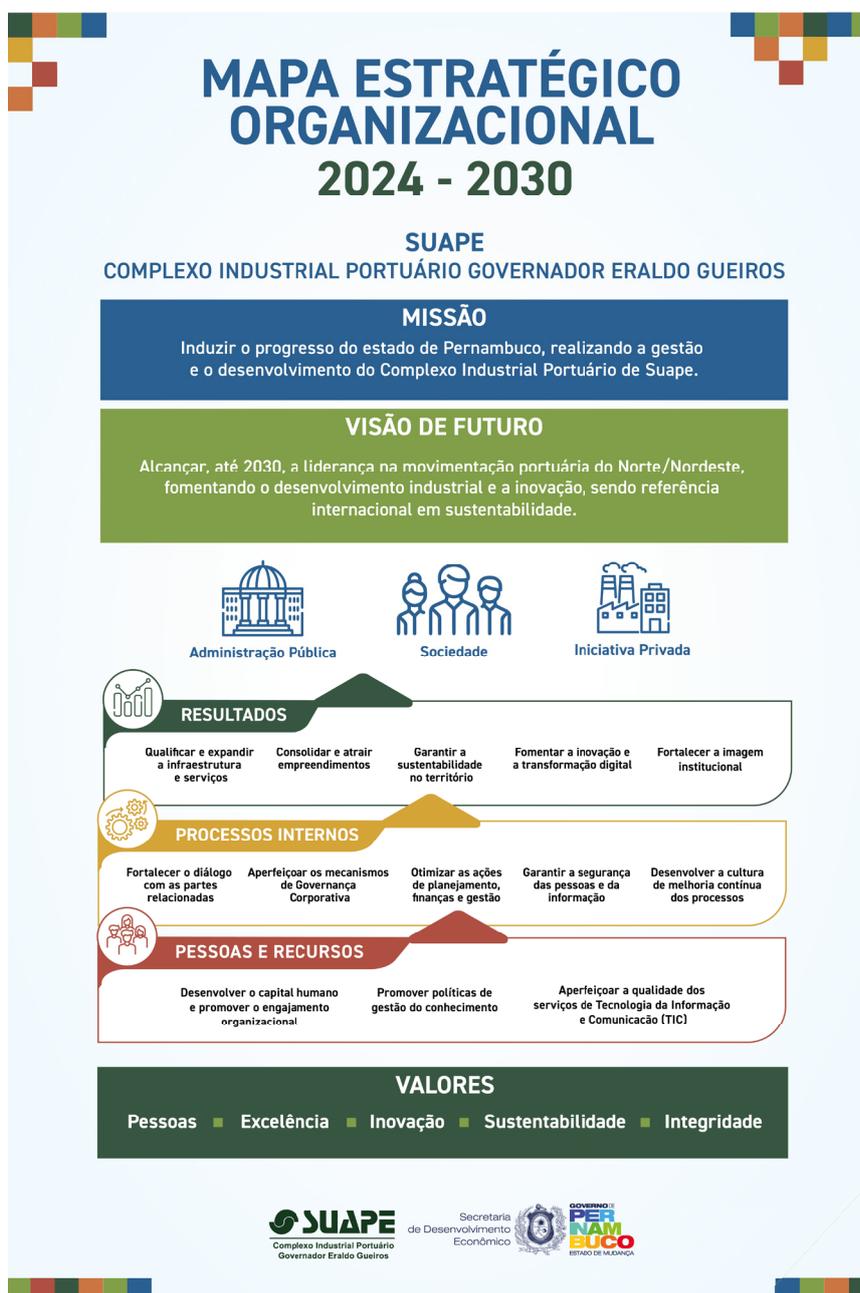
# SUMÁRIO

<b>1. INTRODUÇÃO</b> .....	<b>3</b>
<b>2. ANÁLISE DE RESULTADOS</b> .....	<b>4</b>
<b>A. INDICADORES</b> .....	<b>4</b>
<b>B. ANÁLISE</b> .....	<b>5</b>
<b>I. RANKING ANTAQ - MOVIMENTAÇÃO DE CARGA POSIÇÃO NACIONAL</b> .....	<b>5</b>
<b>II. RANKING REGIONAL - MOVIMENTAÇÃO DE CARGA POSIÇÃO NA REGIÃO NORTE/NORDESTE</b> .....	<b>6</b>
<b>III. ÍNDICE DE DESEMPENHO AMBIENTAL</b> .....	<b>8</b>
<b>IV. DESAFIOS EM INOVAÇÃO ABERTA</b> .....	<b>8</b>
<b>V. NOVOS EMPREENDIMENTOS OU EXPANSÃO</b> .....	<b>10</b>
<b>VI. ÍNDICE DE IMAGEM DA ORGANIZAÇÃO</b> .....	<b>11</b>
<b>VII. ÍNDICE DE EXECUÇÃO DE INVESTIMENTOS</b> .....	<b>12</b>
<b>VIII. TAXA DE FATALIDADE</b> .....	<b>13</b>
<b>IX. MARGEM EBITDA LUCRO ANTES DE JUROS, IMPOSTOS, DEPRECIÇÃO E AMORTIZAÇÃO</b> .....	<b>13</b>
<b>X. ÍNDICE DE SATISFAÇÃO - CLIMA ORGANIZACIONAL</b> .....	<b>14</b>
<b>3. CONSIDERAÇÕES FINAIS</b> .....	<b>15</b>

# 1. INTRODUÇÃO

Em cumprimento ao disposto no Art. 23º, da Lei nº 13.303/2016 (Lei das Estatais), o Conselho de Administração de Suape subscreve o presente documento com a análise de metas e de resultados referente ao exercício social de 2024.

Em dezembro de 2023, foi elaborado o novo Mapa Estratégico Organizacional 2024-2030. Para direcionar o próximo setênio foram redefinidos Missão, Visão, Objetivos e Valores. À vista disso, também foram delineados 13 objetivos estratégicos em conformidade com os Resultados, os Processos Internos, e as Pessoas e Recursos .



# 2. ANÁLISE DE RESULTADOS

## a. INDICADORES

Ao instituir o novo Mapa Estratégico Organizacional 2024-2030, Suape também estipulou novos indicadores para mensurar a execução dos objetivos estratégicos. Alinhados com a nossa Visão e com as perspectivas Resultados, Processos Internos e Pessoas e Recursos foram constituídos dez indicadores. São eles:

O sistema de faróis<sup>1</sup> foi definido conforme critérios listados pela empresa.

PERSPEC-TIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META 2024	DESEMPENHO 2024	FAROL
VISÃO	ALCANÇAR, ATÉ 2030, A LIDERANÇA NA MOVIMENTAÇÃO PORTUÁRIA DO NORTE/NORDESTE, FOMENTANDO O DESENVOLVIMENTO INDUSTRIAL E A INOVAÇÃO, SENDO REFERÊNCIA INTERNACIONAL EM SUSTENTABILIDADE.	RANKING ANTAQ MOVIMENTAÇÃO DE CARGA POSIÇÃO NACIONAL	5 ° LUGAR	6° LUGAR	●
		RANKING REGIONAL MOVIMENTAÇÃO DE CARGA POSIÇÃO NORTE/NORDESTE	2° LUGAR	2° LUGAR	●
RESULTADOS	GARANTIR A SUSTENTABILIDADE NO TERRITÓRIO.	DESEMPENHO AMBIENTAL	99,0	99,89	●
	FOMENTAR A INOVAÇÃO E A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL.	DESAFIOS EM INOVAÇÃO ABERTA	3	5	●
	CONSOLIDAR E ATRAIR EMPREENDIMENTOS.	NOVOS EMPREENDIMENTOS OU EXPANSÃO.	4	7	●
	FORTALECER A IMAGEM INSTITUCIONAL.	ÍNDICE DE IMAGEM DA ORGANIZAÇÃO.	85%	99,88%	●
	QUALIFICAR E EXPANDIR A INFRAESTRUTURA.	ÍNDICE DE EXECUÇÃO DE INVESTIMENTOS.	70%	88,79%	●
PROCESSOS INTERNOS	GARANTIR A SEGURANÇA DAS PESSOAS E DA INFORMAÇÃO.	TAXA DE FATALIDADE.	0	0	●
	OTIMIZAR AS AÇÕES DE PLANEJAMENTO, FINANÇAS E GESTÃO.	MARGEM EBITDA - LUCRO ANTES DE JUROS, IMPOSTOS, DEPRECIÇÃO E AMORTIZAÇÃO.	33%	57,55%	●
PESSOAS E RECURSOS	DESENVOLVER O CAPITAL HUMANO E PROMOVER O ENGAJAMENTO ORGANIZACIONAL.	ÍNDICE DE SATISFAÇÃO - CLIMA ORGANIZACIONAL.	80%	41,35%	●

<sup>1</sup> **Verde:** relação executada sobre a meta entre 95% e 100%; **amarelo:** relação executada sobre a meta entre 85% e 95%; **vermelho:** relação executada sobre a meta abaixo de 85%; **cinza:** indicador não mensurado.

FAROL	KPI	AÇÃO NECESSÁRIA
	Relação executada sobre a meta acima de 100%.	Resultado superior à meta. Deverá ser analisado para confirmar que a meta não está subdimensionada. Em caso negativo, apresentar ações que levaram a este resultado.
	Relação executada sobre a meta entre 95% e 100%.	Até 5% de desvio ou atingiu a meta, consideramos que cumpriu o objetivo estabelecido.
	Relação executada sobre a meta entre 85% e 95%.	Até 15% de desvio é considerado aceitável, visto que as metas são compostas por diferentes variáveis. Requer plano de ação para não ocorrer desvio superior a 15% em ciclos seguintes.
	Relação executada sobre a meta abaixo de 85%.	Desvio superior a 15% requer plano de ação imediato.
	Indicador não mensurado.	Justificar o motivo da não mensuração.

## b. ANÁLISE

### I. RANKING ANTAQ - MOVIMENTAÇÃO DE CARGA POSIÇÃO NACIONAL

INDICADOR	META 2024	DESEMPENHO 2024	FAROL
RANKING ANTAQ MOVIMENTAÇÃO DE CARGA POSIÇÃO NACIONAL	5º LUGAR	6º LUGAR	

O Porto de Suape movimentou 24,8 milhões de toneladas de carga no ano de 2024. De acordo com as informações do Anuário Estatístico da Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Antaq) este número representa a segunda maior movimentação da história do atracadouro pernambucano em 46 anos de existência.

A movimentação de carga é um indicador significativo no posicionamento nacional dos portos. Nos últimos anos, Suape ocupou a sexta posição no ranking nacional de portos públicos do país, resultado que se repetiu em 2024.

O destaque no âmbito nacional é reflexo da expressiva movimentação de granel líquido, uma vez que o porto é o hub nacional de combustíveis. Com aproximadamente 900.000 m<sup>3</sup> de capacidade instalada de armazenamento, consolida-se como uma das maiores tancagens do país e a maior tancagem do Nordeste. Em 2024 foi alcançado o percentual de 64,1% de granel líquido movimentado, o equivalente a aproximadamente 16 milhões de toneladas.

Em comparação ao ano anterior, o crescimento das cargas foi de 3,6%. Os contêineres também elevaram a movimentação da estatal e registraram um aumento de 23,4% em relação a 2023. Foram movimentados 646.804 TEUs, o maior volume já registrado em um

único ano no Tecon Suape, que ocupa os cais 2 e 3 do porto interno. O aumento das operações de movimentação de carga também se refletiu no número de atracções, que apresentou um incremento de 7,9%, com a entrada de 1.628 embarcações.

No ano passado, Suape também passou a receber os navios de classe mundial New Panamax, gigantes do mar com 366 metros de comprimento, o maior a cruzar o Canal do Panamá. A estreia ocorreu em 27 de julho, com a acostagem do MSC Orion. E a frequência semanal se consolidou em 7 de novembro, com a rota de longo curso entre a costa nordestina e Singapura, na Ásia, denominada serviço Santana.

### Posição Nacional 2024



## II. RANKING REGIONAL - MOVIMENTAÇÃO DE CARGA POSIÇÃO NA REGIÃO NORTE/NORDESTE

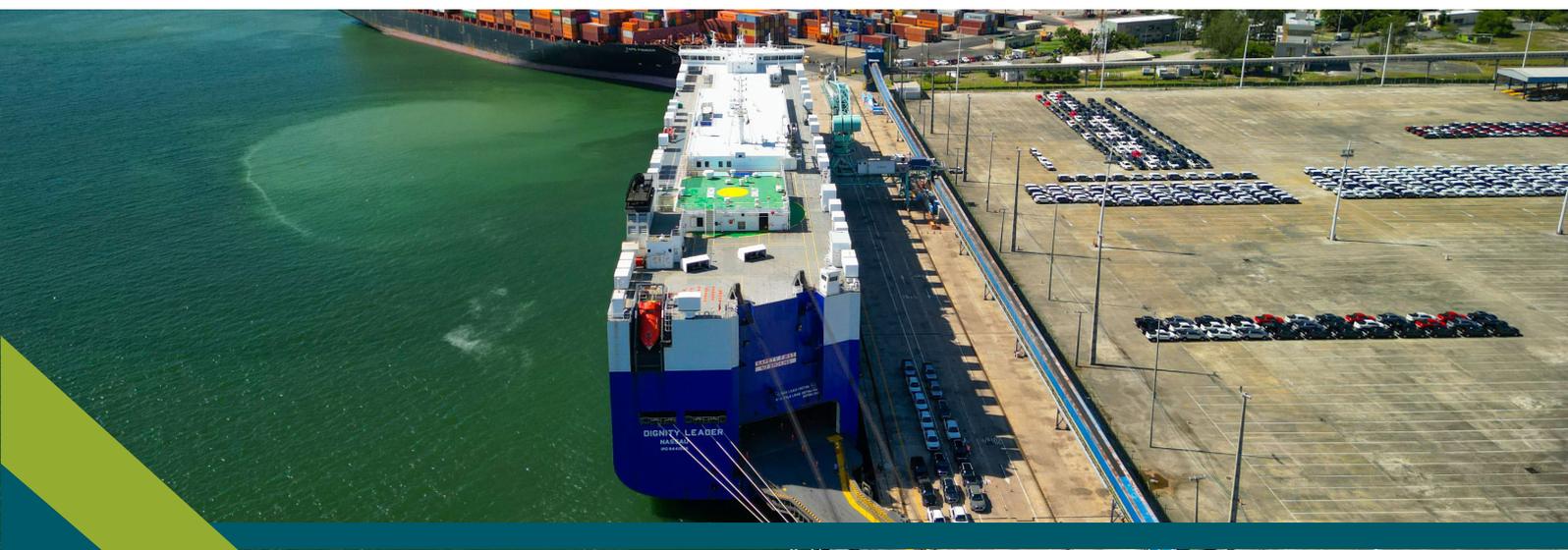
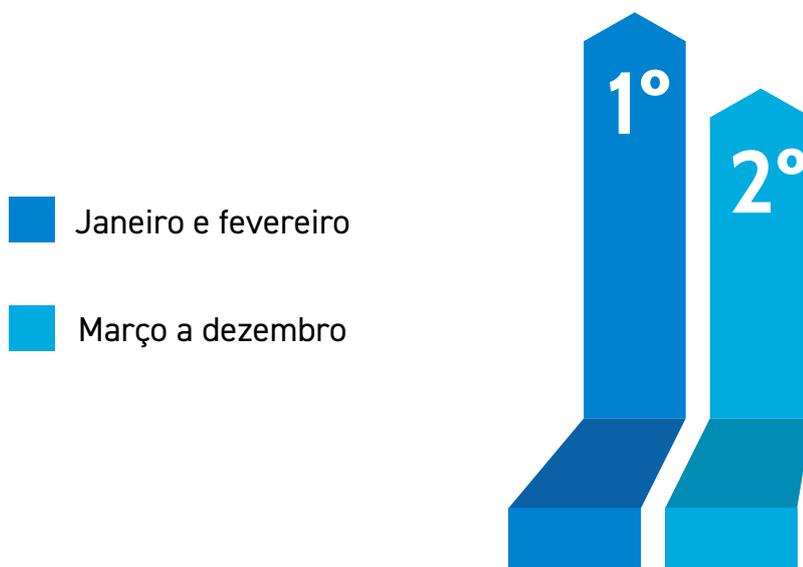
INDICADOR	META 2024	DESEMPENHO 2024	FAROL
RANKING REGIONAL MOVIMENTAÇÃO DE CARGA POSIÇÃO NA REGIÃO NORTE/NORDESTE	2º LUGAR	2º LUGAR	●

Historicamente, o Porto de Suape detém a segunda posição no ranking de movimentação de cargas dos portos da região Nordeste, atrás apenas do Porto de Itaqui/MA, que se distingue pela movimentação de granéis agrícolas.

Além de se destacar na movimentação de contêineres, caracterizando-se como hub regional e maior movimentador de cabotagem, Suape também ocupa a posição de hub regional de veículos.

Concentrando grande parte do volume de exportação dos veículos produzidos no polo automobilístico da Stellantis/FIAT, localizado em Goiana/PE, o porto pernambucano alcançou, em 2024, a marca de 80.051 unidades de veículos movimentados, evidenciando, principalmente, as operações da BYD.

### Posição Regional 2024



### III. ÍNDICE DE DESEMPENHO AMBIENTAL

INDICADOR	META 2024	DESEMPENHO 2024	FAROL
DESEMPENHO AMBIENTAL	99,0	99,89	●

O Índice de Desempenho Ambiental (IDA) tem o objetivo de verificar a evolução qualitativa e o comprometimento socioambiental da instituição, devendo servir de referência para avaliar a eficiência e a qualidade da gestão ambiental nos empreendimentos de infraestrutura de transportes. Aferido anualmente, o IDA foi desenvolvido para os modos rodoviário, ferroviário e aeroportuário, entretanto, a participação do setor portuário é obrigatória. Levando em consideração as suas especificidades, a avaliação do índice ocorre de forma diferenciada para cada modo de transporte.



Superando a meta 99 pontos estabelecida para o ano de 2024, Suape celebrou a conquista do 1º lugar no ranking geral, refletindo a estratégia de priorização e de investimentos milionários em iniciativas voltadas para a sustentabilidade ambiental e social.

### IV. DESAFIOS EM INOVAÇÃO ABERTA

INDICADOR	META 2024	DESEMPENHO 2024	FAROL
DESAFIOS EM INOVAÇÃO ABERTA	3	5	●

O indicador **Desafios de Inovação Aberta**, que tinha como meta a realização de três desafios em 2024, foi superado por meio de iniciativas estratégicas que reforçaram Suape como um hub de inovação portuária e que fortaleceram sua conexão com o ecossistema local, gerando soluções alinhadas às demandas reais de Suape. Essas ações não apenas impulsionam a inovação, mas também posicionaram Suape como um agente catalisador de desenvolvimento tecnológico e colaborativo, que são descritas a seguir.

**1. DESAFIOS DAY** - Marcou o lançamento do ciclo de inovação aberta de Suape em 2024. Realizado em parceria com a Usina Pernambucana de Inovação – Secti, o evento apresentou cinco desafios estratégicos da Diretoria de Gestão Portuária, permitindo que o ecossistema local de inovação conhecesse os desafios de Suape e sua atuação com inovação aberta. A iniciativa foi fundamental para aproximar startups e institui-

ções de tecnologia, fortalecendo conexões e despertando interesse no desenvolvimento de soluções inovadoras para o complexo portuário.

**2. DESAFIOS.GOV** - Foi realizado um matchmaking entre Suape e startups, resultando na submissão de duas propostas ao Edital nº 13/2024 Desafios.GOV da Facepe/Secti. As startups SurfGuru e StartGo foram contempladas com R\$ 300 mil cada para o desenvolvimento de soluções inovadoras que contribuirão para a eficiência e a segurança das operações portuárias. São elas:

- **PREVISÃO DE MOVIMENTAÇÃO DE CARGA - STARTUP STARTGO**

A solução em desenvolvimento visa utilizar dados históricos para gerar previsões de movimentação de carga.

- **PREVISIBILIDADE DE MARÉS, ONDAS, VENTOS, CHUVAS E CORRENTES - STARTUP SURFGURU**

A solução em desenvolvimento busca um monitoramento contínuo que permita a supervisão constante das operações no cais, aprimorando a segurança e a previsibilidade das atividades portuárias.

**3. HACKATHON** - O evento contou com a participação de sete parceiros do ecossistema de inovação (Senac, Porto Digital, Softex, Sebrae, Cesar, Adepe e Usina Pernambucana de Inovação/SECTI) e de cinco indústrias do complexo (Campari, Sua Granéis, Sulog, Tecon e European Energy). Além de reunir 70 participantes, incluindo estudantes e profissionais atuantes em inovação e transformação digital.



Desdobrando-se em desafios de inovação, resultou em 14 ideias. Dessas, duas foram aprimoradas e submetidas ao Edital nº 37/2024 – COMPET SOLUÇÕES, da Facepe/SECTI, objetivando à captação de recursos para o desenvolvimento das seguintes soluções:

- **DESAFIO 1: OTIMIZAÇÃO DA PROGRAMAÇÃO DE NAVIOS (LINE-UP): STARTUP PORTSYNC**

A solução proposta tem como objetivo melhorar a gestão do fluxo de embarcações.

- **DESAFIO 2: FISCALIZAÇÃO E MONITORAMENTO DAS OPERAÇÕES NO CAIS: EMPRESA - AG SISTEMAS DE PREVENÇÃO LTDA**

A solução proposta tem como objetivo aumentar a eficácia e a transparência das operações portuárias.

As soluções propostas para os desafios e submetidas ao referido edital estão em fase de julgamento.

**4. SUAPE EM REDE** - o projeto realizado em parceria com o cesar e apoiado pela Facepe/Secti, via Edital Facepe 23/2022, contou com a participação ativa do GT de Inovação de Suape. Durante a Jornada de Aceleração de Ideias, foram capacitados 58 potenciais empreendedores e 17 colaboradores de Suape, fortalecendo a cultura de inovação dentro da organização. Como resultado direto desse projeto, 11 ideias foram aceleradas para se tornarem produtos ou serviços com foco em ESG, reforçando o compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa.



Os projetos e as iniciativas realizadas em 2024 reforçam o posicionamento de Suape como um hub de inovação e de transformação digital no setor portuário. Ao fomentar a inovação e a transformação digital, que são objetivos estratégicos da empresa, a estatal não apenas resolve desafios operacionais, mas também consolida sua liderança no desenvolvimento de soluções tecnológicas e sustentáveis, fortalecendo o ecossistema de inovação local e nacional. A continuidade dessas ações garantirá a manutenção desse protagonismo e a geração de valor estratégico para o porto e seus stakeholders.

## V. NOVOS EMPREENDIMENTOS OU EXPANSÃO

INDICADOR	META 2024	DESEMPENHO 2024	FAROL
NOVOS EMPREENDIMENTOS OU EXPANSÃO	4	7	●

No ano de 2024, a Diretoria Executiva atuou na prospecção e consolidação de novos empreendimentos, bem como no apoio à expansão de empresas já instaladas no CIPS - tais como Refinaria Abreu e Lima, Pepsico, Solar (Coca-Cola) e a Shineray. Os principais destaques incluem:

- **EUROPEAN ENERGY** - pioneira no Brasil, a planta produzirá 100.000 ton/ano de e-metanol (produto originado do hidrogênio de baixa emissão de carbono somado ao CO2 biogênico). O investimento estimado é de R\$ 2 bilhões, e atualmente, o empreendimento encontra-se em fase de licenciamento ambiental.



- **TECHUB** - capitaneado pelo Senai-PE, o TechHub será um centro de pesquisa, desenvolvimento e inovação para a transição energética. Contando com parcerias com entes públicos e privados, estudos e capacitações na área serão desenvolvidos. O investimento estimado é de mais de R\$ 60 milhões. O projeto está em fase de obras.



- **SHINERAY** - presente em Suape desde 2014, a empresa logística adquiriu uma área de 3,7 hectares visando a expansão de seus galpões e pátio de veículos. Com um investimento estimado de R\$75 milhões, estando em fase de licenciamento ambiental.



Reforçamos nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e a atração de novos investimentos para o complexo, contribuindo para o fortalecimento da economia regional e nacional.

## VI. ÍNDICE DA IMAGEM DA ORGANIZAÇÃO

INDICADOR	META 2024	DESEMPENHO 2024	FAROL
ÍNDICE DA IMAGEM DA ORGANIZAÇÃO	85%	99,88%	●

No contexto em que vivemos, a imagem institucional de uma organização é o seu maior patrimônio. A imagem institucional vai além da aparência da empresa, ela engloba seus valores, missão, visão, cultura organizacional e a forma como ela se relaciona com a sociedade.

A percepção que o público tem de uma empresa resulta do equilíbrio entre a expectativa e as experiências diretas e indiretas que o público tem com a organização. Em virtude disso, é preciso se preocupar não apenas com o que é publicado nos veículos de massa, mas também com as informações que circulam na internet e em publicações especializadas.

As inúmeras formas de acesso à informação existentes fazem com que a imagem da organização seja influenciada por diversos fatores tais como seus prédios, o comportamento e posicionamento dos seus executivos e colaboradores, a opinião dos stakeholders e a comunicação pública da empresa.

Nesse contexto, a Gestão de Imagem precisa ser um processo incluído nos riscos do negócio. Com o objetivo de monitorar a percepção da marca, foi criado o Índice de Imagem da Organização. Esse indicador analisa as notícias veiculadas na grande imprensa, na internet e nas redes sociais, quantificando e qualificando em positivas, negativas e neutras, sendo o índice ponderado por pesos, dependendo do tipo de notícia.

Em 2024 atingimos o índice de 99,88%. Esse número reflete um desempenho excepcional da imagem da organização junto à sociedade, investidores, mídia e demais stakeholders. Espelha também a imagem institucional sólida que foi construída ao longo dos anos e que é referência de qualidade, sustentabilidade e inovação.

## VII. ÍNDICE DE EXECUÇÃO DE INVESTIMENTOS

INDICADOR	META 2024	DESEMPENHO 2024	FAROL
ÍNDICE DE EXECUÇÃO DE INVESTIMENTOS	70%	88,79%	

Podemos considerar que 2024 foi um período de execução e conclusão de grandes investimentos para nossa estatal. No que diz respeito ao orçamento executado, foram investidos 111,7 milhões em projetos nas área de infraestrutura portuária, social e ambiental. Deste total, 94% dos recursos foram para o desenvolvimento das obras de ampliação e manutenção da infraestrutura portuária, sobretudo nos principais equipamentos públicos que são intrínsecos para a segurança da estrutura dos berços de atracação.

Dentre as iniciativas realizadas, destaca-se a conclusão das Obras da Dragagem do Canal Externo, que permite acostar navios com calados de até 20m, principalmente navios petroleiros e de minérios. Outro equipamento importante do Porto de Suape, o Molhe de Abrigo, teve seu reforço e reestruturação das etapas II e III concluídas, bem como o início das obras da etapa IV, com previsão de término em 2028.

Destarte, 2024 foi um ano de avanços significativos para Suape, comprovado pela alocação e execução orçamentária de 89% dos recursos previstos para investimentos - principalmente dos projetos supracitados. Estas entregas reafirmam o compromisso da empresa com a modernização e preservação da infraestrutura, bem como no prepara para o desenvolvimento contínuo e oportunidades futuras.

## VIII. TAXA DE FATALIDADE

INDICADOR	META 2024	DESEMPENHO 2024	FAROL
TAXA DE FATALIDADE	0	0	

Com o objetivo de medir o número de acidentes fatais, indicador taxa de fatalidade mede a quantidade de óbitos decorrentes de acidentes de trabalho. Gostaríamos de salientar que nos últimos quatro anos não há registro de óbitos na estatal. Esse resultado positivo é consequência do comprometimento desta empresa com a segurança e a saúde dos colaboradores e de todas as medidas preventivas e educativas desenvolvidas por Suape ao longo de todos esses anos.

## IX. MARGEM EBITDA LUCRO ANTES DE JUROS, IMPOSTOS, DEPRECIAÇÃO E AMORTIZAÇÃO

INDICADOR	META 2024	DESEMPENHO 2024	FAROL
MARGEM EBITDA LUCRO ANTES DE JUROS, IMPOSTOS, DEPRECIAÇÃO E AMORTIZAÇÃO	33%	57,55%	

O EBITDA que em inglês significa ***Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization***, em português, foi traduzida para Lajida: lucro antes dos juros, impostos, depreciação e amortização.

Quando uma organização faz a análise do DRE (Demonstrativo do Resultado do Exercício) de determinado período, as depreciações de ativos tangíveis (como máquinas e imóveis) e amortizações de ativos intangíveis (como uma dívida de longo prazo) entram como uma despesa que, gerencialmente, acaba reduzindo o lucro do negócio. Então, no momento de analisar o EBITDA, esses dois itens são desconsiderados, demonstrando o lucro real das atividades operacionais da empresa.

Com o acompanhamento deste indicador ao longo dos anos, é possível dimensionar a evolução, ou não, da capacidade produtiva da empresa e sua eficiência entre cada período. Além de evidenciar a capacidade da empresa de gerar receita e manter as despesas sob controle.

Em 2024, Suape obteve uma margem EBITDA de 57,55%. Esse desempenho acima da meta estabelecida além de demonstrar eficiência operacional também é fundamental para sustentabilidade e competitividade da empresa.

## X. ÍNDICE DE SATISFAÇÃO - CLIMA ORGANIZACIONAL

INDICADOR	META 2024	DESEMPENHO 2024	FAROL
ÍNDICE DE SATISFAÇÃO - CLIMA ORGANIZACIONAL	80%	41,35%	●

Clima organizacional pode ser definido como a percepção dos colaboradores de uma organização sobre o ambiente de trabalho como um todo (liderança, comunicação interna, condições de trabalho, cultura organizacional, processos, políticas e práticas da empresa). A melhor forma de analisar a qualidade do clima é por meio da pesquisa de clima organizacional. Através desse instrumento é possível colher informações diretamente dos funcionários e mensurar o nível de satisfação e motivação das equipes.

Com os dados obtidos na pesquisa em questão, será possível identificar pontos positivos e negativos da gestão e a partir daí trabalhar para que as medidas necessárias para reverter os quadros indesejados sejam tomadas.

Com o objetivo de equilibrar o espaço de tempo entre a coleta dos dados e o prazo para a avaliação, planejamento e implementação das melhorias necessárias, foi definida uma periodicidade de foid anos para realização das Pesquisas de Clima nessa estatal.

É importante ressaltar que todas as ações e decisões da empresa impactam diretamente esse clima e afetam positiva ou negativamente o pilar mais importante da empresa – as pessoas.



# 3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Conforme apresentado ao longo deste relatório, o exercício social de 2024 foi delineado pela superação de muitas das metas estabelecidas em seu Plano de Negócios 2024.

O atingimento global de 70% (setenta por cento) das metas estabelecidas para o período revela que Suape desenvolveu suas atividades com eficiência, orientada pela concretização de sua estratégia de longo prazo.

A Estatal superou as metas estabelecidas em 5 dos 10 indicadores de desempenho. Dentre as perspectivas estratégicas, as de Processos Internos obtiveram 100% de aproveitamento de seus índices de desempenho.

Diante do exposto, esta Empresa reafirma o seu compromisso social com o interesse público e com a concretização dos seus objetivos estratégicos, contribuindo, assim, para o desenvolvimento de Pernambuco e do Brasil .

## CONTEXTO

10

INDICADORES

8

ATINGIRAM A META

### VISÃO DE FUTURO

2 INDICADORES

1 ATINGIU A META

### RESULTADOS

5 INDICADORES

5 ATINGIRAM A META

### PROCESSOS INTERNOS

2 INDICADORES

2 ATINGIRAM A META

### PESSOAS E RECURSOS

1 INDICADOR

NÃO ATINGIU A META



## Conselho de Administração

Paulo José Gomes de Sales - **Presidente do Conselho de Administração**

André Luis Férrer Teixeira Filho

Casemiro Tércio dos Reis Lima Carvalho

Guilherme Reynaldo Cavalcanti

João Emmanuel Poggi de Lemos Neto

José Ricardo Novaes de Lima

Lila de Azevedo Mello Coelho

Severino Freire Ayres

## Diretoria Executiva

Marcio Guiot Braga Martins Pereira - **Diretor-Presidente**

Adriana Regina Martin - **Diretora de Inovação e Transformação Digital**

Carlos André Vanderlei de Vasconcelos Cavalcanti - **Diretor de Sustentabilidade**

Nadja Geane Pepeu Teotônio - **Diretora de Administração e Finanças**

Renata Dulce Azevedo De Siqueira Loyo - **Diretora de Infraestrutura**

Rinaldo Tolentino Tavares de Lima - **Diretor de Desenvolvimento e Gestão Portuária**

Rinaldo Tolentino Tavares de Lima (interino) - **Diretor de Desenvolvimento e Gestão Industrial**