RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO - 2019

SUAPE – COMPLEXO INDUSTRIAL PORTUÁRIO GOVERNADOR ERALDO GUEIROS

Diretoria da Presidência
LEONARDO CERQUINHO

Diretoria Administrativa e Financeira
DILERMANO BRITO

Diretoria de Desenvolvimento de Negócios
LUIZ ALBERTO BARROS

Diretoria de Engenharia
CLÁUDIO MENNA

Diretoria de Gestão Fundiária e Patrimônio
SEBASTIÃO PEREIRA

Diretoria de Gestão Portuária
PAULO COIMBRA

Diretoria de Meio Ambiente e Sustentabilidade
CARLOS CAVALCANTI

Diretoria de Planejamento e Gestão
FRANCISCO MARTINS

Coordenadora de Estratégia de Gestão
THAIRYNE OLIVEIRA

Gestora Técnica de Estratégia de Gestão
SUELEN BRANDÃO

Supervisora de Planejamento
THACIA NASCIMETO

Estagiária de Planejamento
IRÍS MARTINS

SUMÁRIO

Apresentação.....4

1 Resultados Obtidos Com Os Programas Finalísticos Fixados Na Lei Orçamentária Anual.5

2 Ações Promovidas Na Busca Do Cumprimento Da Missão Institucional.....6

Conclusão 13

APRESENTAÇÃO

Este relatório, em atendimento a **RESOLUÇÃO TC Nº 65, DE 04 DE DEZEMBRO DE 2019,** especificamente item Nº 35 que diz respeito ao Relatório de desempenho da gestão, elaborado pela autoridade competente, tem o objetivo apresentar o desempenho do Complexo Industrial Portuário Governador Eraldo Gueiros – SUAPE em 2019, em consonância com os objetivos traçados, bem como ás frentes de atuação proposta para o período, em consonância ao que dispõe os instrumentos de Planejamento do Porto.

1. RESULTADOS OBTIDOS COM OS PROGRAMAS FINALÍSTICOS FIXADOS NA LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL

Neste capítulo será apresentado os resultados (físicos e financeiros) obtido com os programas finalísticos fixados na Lei Orçamentária Anual – LOA de 2019. A fim de estabelecermos uma plena compreensão, cabe ressaltar que conforme orientação do Tribunal de Contas do Estado de Pernambuco, a fonte de recurso da análise em questão é Nº 255 que representa valores de Recursos Captados para Aumento de Capital – Diversos.

Para tanto, faz-se mister esclarecer que o valor da meta estratégica apresentada (Figura 1), refere-se à dotação inicial prevista na LOA 2019 e o realizado à Receita por inversão Financeira no Exercício.

Figura 1

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DA GESTÃO (MODELO 2 - ESTATAIS NÃO DEPENDENTES)								
Área	**Objetivos Estratégicos**	**Metas Estratégicas**			**Realizado**		**Realizado x Metas**	**Justificativas**
		Meta Global	**Valor R$ (milhões)**	**%**	**Valor R$ (milhões)**	**%**		
Infraestutura Portuária	Aumentar e qualificar a Infraestrutura Portuária, contribuindo para o Desenvolvimento Econômico do Estado	1	8.314.200,00	100,00%	721.350,44	8,68%	8,68%	O valor da meta estratégica refere-se à dotação inicial prevista na LOA 2019 e o realizado refere-se à Receita por Inversão Financeira no Exercício.

2. AÇÕES PROMOVIDAS NA BUSCA DO CUMPRIMENTO DA MISSÃO INSTITUCIONAL

Com o intuito de estabelecer diretrizes à plena compreensão deste tópico é imprescindível historiar o processo de elaboração planejamento estratégico organizacional e o resultado de tal instrumento.

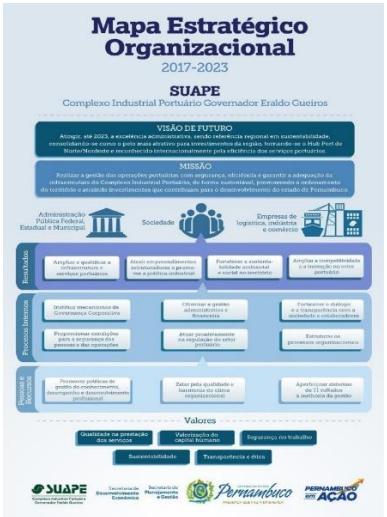
Quando da implantação do processo de Planejamento Estratégico de Suape, em 2015, foi elaborada qual a visão de futuro que a empresa desejava para o horizonte de 2023 e qual o conjunto de atividades, técnicas e instrumentos seriam utilizados com a finalidade de apontar para este futuro desejado.

Ao considerar a visão de futuro desejada, foram avaliadas as questões legais, políticas e sociais a que a Empresa Suape está sujeita, além das condições mercadológicas específicas. O processo de Planejamento implementado contou o envolvimento de todas as áreas da organização, abrangendo desde os investimentos necessários até as responsabilidades pelo sucesso ou fracasso.

O resultado desse processo, concluído no ano de 2017, foi o Plano Estratégico da Empresa Suape (PES/ SUAPE), consubstanciado no Mapa da Estratégia (MES) de Suape (Figura 2), onde está contida a síntese do Planejamento Estratégico definido para a empresa para o período 2017-2023. Nesse PES/SUAPE se encontram as definições dos valores da missão e da visão da empresa, conforme demostrado abaixo:

VISÃO ORGANIZACIONAL

"Atingir, até 2023, a excelência administrativa, sendo referência regional em sustentabilidade, consolidando-se como o polo mais atrativo para investimentos da região, tornando-se o Hub Port do Norte/Nordeste e reconhecido internacionalmente pela eficiência dos serviços portuários" **PES, 2017**



2. AÇÕES PROMOVIDAS NA BUSCA DO CUMPRIMENTO DA MISSÃO INSTITUCIONAL

Em 2019, com o fito de desenvolvermos ações de alcançe à missão organizacional de SUAPE, mesmo considerando o cenário mercadológico nacional, o Complexo Industrial Portuário Governador Eraldo Gueiros – SUAPE obteve uma retomada em seu bom desempenho, resultado do foco em três grandes áreas de atuação: Governança, Négócios e Ações Socioambientais.

Faz-se importante ressaltar que por Governança entende-se: todos os processos de governar, ou seja, toda atuação relacionada à **governança e manutenção da gestão do complexo,** tendo esse agrupador uma **grande atuação da transformação digital;** Negócios: Abrange toda a estratégia vinculada a possibilidade de **expansão no âmbito de atuação da empresa**, proporcionando desenvolvimento do complexo e região; e Socioambiental: Envolve todas as ações voltadas **à promoção da sustentabilidade social e ambiental** no complexo de SUAPE e território estratégico.

Dentre às três frentes de atuação apresentadas acima, segue síntese das ações desenvolvidas em 2019;

- **GOVERNANÇA**
  - **ATENDER AS EXIGÊNCIAS REGULATÓRIAS**
    - IMPLANTAR GESTÃO DE CONTROLES INTERNOS;
    - INICIAR O RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE DE ACORDO COM AS NORMAS DA INCIATIVA GLOBAL DE RELATO (GRI);
    - ATENDER AS DEMANDAS EXIGIDAS PELA RESOLUÇÃO ANTAQ 32/2019 - NOVO FORMATO DA TARIFA PORTUÁRIA DOS PORTOS;
    - ATENDER AS EXIGÊNCIAS DA LEI N° 13.303/2016, COM A ELABORAÇÃO DE TODOS OS DOCUMENTOS EXIGIDOS;
    - ATENDER A LEI ESTADUAL N° 14.804/2012, VIA MONITORAMENTO DAS INFORMAÇÕES DIVULGADAS.

MISSÃO ORGANIZACIONAL

"Realizar a gestão das operações portuárias com segurança e eficiência e garantir a adequação da infraestrutura do Complexo Industrial Portuário, de forma sustentável, promovendo o ordenamento do território e atraindo investimentos que contribuam para o desenvolvimento do Estado de Pernambuco" **PES, 2017**

VALORES

- ***Qualidade na prestação dos serviços;***
- ***Valorização do capital humano;***
- ***Segurança no trabalho;***
- ***Transparência e Ética;***
- ***Sustentabilidade***

- AÇÕES PROMOVIDAS NA BUSCA DO CUMPRIMENTO DA MISSÃO INSTITUCIONAL

- **MANTER À INFRAESTRUTURA**

  - DOTAR INSTALAÇÕES DE T.I. DE ESTABILIDADE ELÉTRICA;
  - CONTRATAÇÃO DE PROJETO PARA RECUPERAÇÃO DE TRECHOS PRIORITÁRIOS DO MOLHE;
  - CONTRATAÇÃO DE PROJETO PARA RECUPERAÇÃO DO PÍER DE GRANEL LÍQUIDO - PGL 2.

- **OTIMIZAR O USO E OCUPAÇÃO DO SOLO**

  - ACOMPANHAR A APROVAÇÃO DO PLANO DE DESENVLVIMENTO E ZONEAMENTO - PDZ;
  - ALTERAR POLIGONAL DO PORTO ORGANIZADO;
  - DEFINIR ESTRATÉGIAS DE GESTÃO DE ORDENAMENTO TERRITORIAL PARA O COMPLEXO;
  - IMPLANTAR PLATAFORMA DE GERENCIAMENTO TERRITORIAL – SUAPE GEO.

- **CONSTRUIR BASE DE DADOS ESTRATÉGICOS À TOMADA DE DECISÃO**

  - PROMOVER A INTEGRAÇÃO E A SISTEMATIZAÇÃO DOS DADOS;
  - INICIAR IMPLANTAÇÃO DO MÓDULO DE ORÇAMENTO DO ERP;
  - IMPLEMENTAR GESTÃO DE OTIMIZAÇÃO DE CUSTOS E RECEITAS POR MEIO DE REAVALIAÇÃO DOS CONTRATOS FIRMADOS;
  - INICIAR O MAPEAMENTO DOS MACROPROCESSOS DE SUAPE;
  - IMPLEMENTAR BASE DE DADOS TERRITÓRIAIS - SUAPE GEO;
  - CENSO SUAPE;
  - IMPLANTAR O SISTEMA ESLETRÔNICO DE INFORMAÇÃO – SEI.

- **AMPLIAR E DISSERMINAR PRÁTICAS DE INOVAÇÃO E PESQUISA**

  - INICIAR O PROGRAMA DE INOVAÇÃO PARA ADMINISTRAÇÃO DO COMPLEXO INDUSTRIAL PORTUÁRIO DE SUAPE - CIPS - SUAPE PROJETA;
  - INICIAR O PROGRAMA DE IMERSÃO NO CONCEITO DE INOVAÇÃO PARA AS EMPRESAS DO TERRITÓRIO DE SUAPE - SUAPE LABS;

2. AÇÕES PROMOVIDAS NA BUSCA DO CUMPRIMENTO DA MISSÃO INSTITUCIONAL

- **OTIMIZAR A GESTÃO DE RISCOS AO TERRITÓRIO, DADOS, PESSOAS E OPERAÇÕES**

  - AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE GUARDA-CORPO E ESCADAS NO PGL 3A E 3B;
  - SUAPE GEO – MAPEAMENTO DO TERRITÓRIO E REGISTRO DE OCORRÊNCIA DE SEGURANÇA PATRIMONIAL;
  - IMPLANTAR PROGRAMA DE INTEGRIDADE;

PAINÉIS DE ESCUTA - RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

PROGRAMA DE IMERSÃO EM INOVAÇÃO COM AS EMPRESAS DO PORTO DE SUAPE

IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA ELETRÔNICO DE INFORMAÇÃO - SEI

SuapeGEO

IMPLANTAÇÃO DE FERRAMENTA DE GESTÃO TERRITORIAL

2. AÇÕES PROMOVIDAS NA BUSCA DO CUMPRIMENTO DA MISSÃO INSTITUCIONAL

2. NEGÓCIOS

- **EXPANDIR OS SERVIÇOS PORTUÁRIOS**

  - ACOMPANHAR A APROVAÇÃO DA EXPANSÃO DA DECAL;
  - ACOMPANHAR A LICITAÇÃO DO 2° TERMINAL DE CONTAINERS – TECON II;
  - IMPLANTAR PORT COMMUNITY SYSTEM – PCS, QUE SE TRATA DE UMA TECNOLOGIA CAPAZ DE INTEGRAR TODOS OS ATORES QUE FAZEM PARTE DA OPERAÇÃO PORTUÁRIA, OTIMIZANDO TEMPO E DIMINUINDO CUSTO;
  - ACOMPANHAR A RELICITAÇÃO DA AGROVIA;
  - INICAR PROCESSO DE REEQUILIBRIO DO TERMINAL DE CONTEINER - TECON 1.

- **OTIMIZAR OS ACESSOS AO COMPLEXO INDUSTRIAL PORTUÁRIO DE SUAPE**

  - ARCO METROPOLITANO;
  - ATUALIZAÇÃO DOS LAUDOS DE AVALIAÇÃO - RAMAL SUAPE DA TRANSNORDESTINA.

- **FOMENTAR ATIVIDADES ECONÔMICAS NO COMPLEXO E EM SEU TERRETÓRIO ESTRATÉGICO**

  - GERAÇÃO DE APROXIMADAMENTE 23 MIL EMPREGOS DIRETOS E INDIRETOS, TENDO CERCA DE 148 EMPRESAS, CONSIDERANDO AS QUE ESTÃO EM OPERAÇÃO, INSTALAÇÃO E CONDOMÌNIOS LOGÍSTICOS;
  - SUAPE ENCERRA 2019 COM 12 NEGOCIAÇÕES ATIVAS, DAS QUAIS SE ESTIMAM UM MONTANTE DE MAIS R$ 13 BILHÕES EM INVESTIMENTOS.

REUNIÃO DE START PARA IMPLANTAÇÃO DO PORT COMMUNITY SYSTEMS - PCS

ASSINATURA DO PROTOCOLO DE INTENÇÕES ENTRE O GOVERNO DO ESTADO DE PERNAMBUCO E O GRUPO GOLAR POWER BRASIL

2. AÇÕES PROMOVIDAS NA BUSCA DO CUMPRIMENTO DA MISSÃO INSTITUCIONAL

3. SOCIOAMBIENTAL

- **ESTRUTURAR A GESTÃO SOCIOAMBIENTAL NO COMPLEXO**

  - AÇÕES SOCIOAMBIENTAIS;
  - CONCESSÃO DO PARQUE METROPOLITANO ARMANDO HOLANDA CAVALCANTI - PMAHC;
  - ALCANÇAR O NÍVEL DE EXCELÊNCIA PARA O INDICE DE DESEMPENHO AMBIENTAL – IDA.

- **DESENVOLVER AÇÕES PARA EDUCAÇÃO E PROTEÇÃO AMBIENTAL**

  - ATENDIMENTO ÀS CONDICIONANTES AMBIENTAIS DE DRAGAGEM;
  - ESTUDO E PROJETO PARA RECUPERAÇÃO DE FAUNA MARINHA|ESTUARINA;
  - CRIAÇÃO DE TRÊS UNIDADES DE CONSERVAÇÃO;
  - FORAM OFERTADAS 20 (VINTE) TURMAS DAS CAPACITAÇÕES DO PROJETO DE PEDAGOGIA AMBIENTAL DE SUAPE E EFETIVADAS 606 (SEISCENTOS E SEIS) INSCRIÇÕES DE ALUNOS MARJORITARIAMENTE DO TERRITÓRIO ESTRATÉGICO DE SUAPE;
  - PLANTIO DE 0,5 HA DO BIOMA DA MATA ATLÂNTICA EM ALGODOAIS E 0,3 HA EM TIRIRI.

- **PROMOVER ASSISTÊNCIA SOCIAL, COM FOCO NA GESTÃO DOS CONFLITOS JUNTO ÀS COMUNIDADES CONSOLIDADAS**

  - DESENVOLVER NOVOS ARRANJOS PRODUTIVOS LOCAIS SUSTENTÁVEIS;
  - IMPLANTAÇÃO DE LABORATÓRIOS PARA O DESENVOLVIMENTO DE ECOTECNOLOGIAS;
  - ENTREGA DA PRIMEIRA ETAPA DO CONJUNTO HABITACIONAL NOVA VILA CLAUDETE, QUE TOTALIZA UM MIL E NOVENTA E SEIS MORADIAS.

2. AÇÕES PROMOVIDAS NA BUSCA DO CUMPRIMENTO DA MISSÃO INSTITUCIONAL

PRODUÇÃO E MANUTENÇÃO DE MUDAS

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL – AULA PRÁTICA EM CAMPO

OPERAÇÃO DE COMBATE AO PETRÓLEO – SUAPE

CENTRAL DE TRIAGEM DE RESÍDUOS SÓLIDOS

ENTREGA DA PRIMEIRA FASE DO CONJUNTO HABITACIONAL NOVA VILA CLAUDETE

CONCLUSÃO

O presente relatório buscou apresentar o Desempenho Empresarial do Complexo Industrial Portuário Governador Eraldo Gueiros – SUAPE no decorrer de 2019, obdecendo aos pilares de governaça corporativa contida na Lei Federal Nº 13.303 de 30 de Junho de 2016, no que se refere à transparência.

Durante o período, em cosonância ao que dispõe os instrumenstos de planejamentos do porto (Plano Diretor e Planejamento Estratégico), SUAPE teve como objetivo, consolidar as iniciativas e estratégias comerciais da empresa, maior conscientização socioambiental por parte da sociedade e disrupção de negócios tradicionais por novos arranjos tecnológicos.

A Empresa Suape tem pela frente o grande desafio de quebrar a dinâmica da crise econômica que abateu o Brasil nos últimos anos, por meio da busca de independência, sustentabilidade e inovação.

PLANO NE NEGÓCIOS SUAPE 2020

"É preciso lançar hoje as sementes do futuro. O desafio que se coloca a todas as organizações, públicas e privadas, é de compreender as tendências tecnológicas, empreender a sua própria transformação digital e atuar com inovação, além das necessidades de adaptação à Lei 13.303/2016 (Lei das Estatais)"