



Relatório de
DESEMPENHO

20
21



Diretoria da Presidência

Roberto Gusmão

Diretoria de Engenharia

Claudio Menna

Diretoria de Gestão Portuária

Paulo Coimbra

Diretoria de Planejamento e Gestão

Francisco Martins

Diretoria de Administração e Finanças

Jorge Vieira

Diretoria de Desenvolvimento de Negócios

Luiz Alberto Barros

Diretoria de Meio Ambiente e Sustentabilidade

Carlos Cavalcanti

Diretoria de Articulação Social e Gestão Fundiária

João Alberto

SU- MÁ- RIO

- 04 Apresentação
- 05 Planejamento Estratégico
- 06 Governança
- 07 Negócios
- 09 Socioambiental
- 12 Recursos Financeiros
- 13 Considerações

APRESENTAÇÃO

O relatório de desempenho do Complexo Industrial Portuário Governador Eraldo Gueiros - SUAPE objetiva transparecer o desempenho em 2021 nas perspectivas de **Governança, Negócios e Socioambiental**.

O ano de 2021 apresentou um cenário de muitas incertezas devido à crise sanitária provocada pela pandemia da Covid-19, e é com muito pesar que se registrou a perda dos colaboradores José Carlos de Moraes (conhecido como Índio) e Amaro Rodrigues da Costa Filho, vítimas da doença do Coronavírus.

Mesmo diante deste panorama, Suape se manteve leal aos seus valores, que estão registrados em seu Mapa Estratégico, a fim de nortear o plano operativo e conquistar, até 2023, sua visão estratégica em alcançar a excelência administrativa, ser referência regional em sustentabilidade, tornar-se o *Hub Port* do Norte e Nordeste internacionalmente reconhecido pela eficiência dos seus serviços portuários e consolidar-se como o polo mais atrativo para investimentos da região.

Um fruto importante da busca pela transparência e excelência corporativa foi a publicação do **primeiro relatório de sustentabilidade** seguindo as **diretrizes do Global Reporting Initiative - GRI**, que estabelece padrões internacionais, e são atualmente adotadas por mais de 10.000 organizações empresariais e não empresariais de 100 países, dentre as quais 73% das 250 maiores empresas do mundo.

Outra ação neste sentido foi o **ingresso no Pacto Global das Nações Unidas**, considerado o maior e mais significativo movimento de responsabilidade social empresarial do mundo, presente em 164 países por meio de mais de 15 mil organizações empresariais e não empresariais. Ao aderir a essa iniciativa, Suape reafirma o compromisso de buscar **tornar os seus 10 princípios** - sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção - **parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas**, além de fomentar projetos cooperativos que promovam os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030.

Atestando a maestria dos processos pertencentes ao Sistema de Gestão Integrada - SGI, Suape conquistou as certificações **ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e NBR 16000:2012**, assegurando o compromisso nas práticas Ambientais, Sociais e Governança - ASG (ESG - sigla em inglês).

Na dimensão econômica, o destaque do ano foi o **crescimento de 14% do faturamento**, em relação ao ano anterior, um recorde de R\$ 293 milhões. Em 2021, Suape manteve a **liderança nacional** de movimentação de **granéis líquidos e na navegação por cabotagem** fortalecendo nossa posição de maior hub de contêineres do Norte e Nordeste, regiões onde nos mantivemos no topo do ranking dos portos públicos. Outro ponto relevante ainda neste contexto foi o **aumento da execução em investimentos em 214%** quando comparado ao mesmo período em 2020.



MISSÃO

Realizar a gestão das operações portuárias com segurança, eficiência e garantir a adequação da infraestrutura do Complexo Industrial Portuário, de forma sustentável, promovendo o ordenamento do território e atraindo investimentos que contribuam para o desenvolvimento do Estado de Pernambuco.

VISÃO

Atingir até 2023 a excelência administrativa, sendo referência regional em sustentabilidade, consolidando-se como o polo mais atrativo para investimentos da região, tornando-se o *Hub Port* do Norte e Nordeste e reconhecido internacionalmente pela eficiência dos serviços portuários.

VALORES

- Qualidade na prestação dos serviços
- Valorização do capital humano
- Segurança no trabalho
- Sustentabilidade
- Transparência e ética

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O Planejamento Estratégico de Suape teve início em 2015 com o apoio da Secretaria de Planejamento e Gestão do Estado de Pernambuco (Seplag). Na ocasião, foram realizados diagnósticos organizacionais preliminares como mapeamento dos stakeholders, análise FOFA (Forças, Oportunidades, Fraquezas e Ameaças) e momentos de escuta com os atores internos e externos, por meio de workshops, oficinas e entrevistas individuais. Todos esses processos culminaram no Mapa da Estratégia Organizacional, o qual foi desenvolvido à luz da metodologia BSC (*Balanced Scorecard*), que é o retrato da estratégia de médio prazo para o período de 2017 a 2023 e na matriz SWOT.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A governança de Suape está estabelecida em consonância com a Lei das Estatais - Lei nº 13.303, de 2016, com o Decreto Estadual nº 47.087, de 2019, a qual dispõe sobre a instituição e o funcionamento das Unidades de Controle Interno no âmbito do Poder Executivo do Estado de Pernambuco e com as demais legislações aplicáveis.

Em atendimento aos objetivos estratégicos **Instituir Mecanismos de Governança Corporativa, Fortalecer o diálogo e a transparência com a Sociedade e Colaboradores e Estruturar os Processos Organizacionais**, Suape conquistou as certificações ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e NBR 16001:2012, nos escopos negócios portuários, negócios empresariais e responsabilidade social em seu Sistema de Gestão Integrada - SGI.

Ser signatário do Pacto Global foi outro passo indiscutivelmente importante, permitindo estreitar o compromisso com a sociedade e seu capital humano ao promover ações em atendimento aos 17 objetivos da Agenda 2030.

Para comunicar todas essas iniciativas, Suape iniciou em 2021 o relatório de sustentabilidade de acordo com as diretrizes do GRI, a qual empodera decisões sustentáveis nos eixos econômico, social e ambiental.



NEGÓCIOS

No que diz respeito aos objetivos estratégicos Atrair Empreendimentos estruturadores, Ampliar a Competitividade e a Inovação no Setor Portuário e Ampliar e Qualificar a Infraestrutura e Serviços Portuários, as ações realizadas no período são:

Atração de Empreendimentos - Negociação



Blau



Hidrogênio
Verde



GLP



Regás



Bunker

Ações de Infraestrutura



Obras do
Molhe



Reforma do
PGL-2



Reforma da Torre
de Controle



INOVAÇÃO

No que tange à Inovação, em 2021 foi definida uma estratégia baseada em três eixos de atuação:

- Desenvolvimento do Ecossistema de Inovação
- Desenvolvimento do Terminal Operations System (TOS)
- Contratação da especialização em ciência de dados

Em parceria com o CESAR School, no exercício em referência, iniciou-se o desenvolvimento de um sistema integrado para operação portuária, o *Terminal Operations System* (TOS), primeira etapa para o desenvolvimento do *Port Community Systems* (PCS). Adicionalmente, como parte do Programa de Inovação de Suape, foi desenvolvido o APP Suape, plataforma que reúne informações sobre tráfego marítimo, operações portuárias, projetos socioambientais, relação das empresas instaladas no território, além de notícias do Complexo Industrial Portuário.

SOCIOAMBIENTAL

Fortalecer a sustentabilidade socioambiental no território é um dos objetivos estratégicos da organização. Por este motivo, Suape vem desenvolvendo iniciativas mais estruturadoras no território, ampliando o portfólio de projetos socioambientais, financiando e apoiando ações voltadas, especialmente, à geração de renda, incentivo ao empreendedorismo e à qualidade de vida com soberania alimentar das comunidades.



AÇÕES SOCIOAMBIENTAIS



Tô na Feira



Lab.de Ecnotecnologias



Estoque Pesqueiro



Inclusão Socioprodutiva



Produção de mudas



Reflorestamento e manutenção de mudas



Meliponiculturas



Acordo de cooperação UNESCO



Quintais Ecoprodutivos



Pedagogia Ambiental

AÇÕES SOCIOAMBIENTAIS



Economia Circular



Conselho do Pq Armando de Holanda Cavalcanti



Operação cestas básicas COVID-19



Pacto Global - ONU



Fenearte



Hippocampus



Megamar



Manutenção e arborização de vias e calçadas



Estações Compartilhar



Cestas Ecoprodutivas

Recursos Financeiros

A gestão dos recursos financeiros e do fluxo de caixa foi baseada na priorização da utilização dos saldos de convênios e termos de adiantamento de tarifas e realização de investimentos. Não houve apoio financeiro recebido pela organização de governos durante o período compreendido nem multas por desconformidades.

As receitas foram provenientes dos serviços prestados, arrendamento ou alienação de áreas, renda dos bens patrimoniais e venda de bens inservíveis. A empresa tem, ainda, autorização estatutária para receber créditos, transferências e dotações consignadas no Orçamento Geral do Estado ou da União, além de créditos orçamentários adicionais ou especiais; recursos de capital e de operação de crédito; doações e rendas provenientes de outras fontes.

O aumento das receitas operacionais advém, sobretudo, dos reajustes contratuais das tarifas de arrendamento praticadas na Zona Industrial (ZI) e da Zona Industrial Portuária (ZIP), resultando numa variação de 11,52% em comparação a 2020.



Em 2021, a execução orçamentária foi de 75% do previsto. Destes, 60% foi destinado para ações em investimentos portuários, alcançando o aumento de 214% quando comparado a 2020. Destaques são para a obra de recuperação do molhe; a requalificação do Píer de Granéis Líquidos - PGL 2, entre outros.

CONSIDERAÇÕES

Este relatório buscou apresentar uma síntese das ações realizadas pelo Complexo Industrial Portuário Governador Eraldo Gueiros – SUAPE no decorrer de 2021, atendendo aos pilares de governança corporativa contida na Lei Federal Nº 13.303 de 30 de Junho de 2016, no que se refere à transparência.

Durante o período, em consonância ao que dispõe os instrumentos de planejamento do porto (Plano Diretor e Planejamento Estratégico), SUAPE buscou consolidar as iniciativas e estratégias da empresa, fortalecendo os processos internos, fomentando a inovação e a atração de negócios para a região e ampliando as iniciativas socioambientais. A Estatal Pernambucana tem pela frente o grande desafio de manter o curso no cumprimento dos seus objetivos estratégicos mesmo em tempos de incerteza decorrente da pandemia global. A partir disso, continuará fomentando a transformação digital dos seus processos e apoiando a sociedade no que for necessário para o enfrentamento aos desafios da pandemia, no cumprimento da nossa missão institucional.



EXPEDIENTE



GERENTE DE ESTRATÉGIA E GESTÃO

Thairyne Oliveira

COORDENADOR EXECUTIVO DE ESTRATÉGIA E GESTÃO

Marcelo Cabral

GESTORA TÉCNICA DE PLANEJAMENTO E MONITORAMENTO ESTRATÉGICO

Iris Martins

GESTORA TÉCNICA DE PLANEJAMENTO E MONITORAMENTO ORÇAMENTÁRIO

Thacia Nascimento

ASSESSOR TÉCNICO – ANÁLISE DE DADOS

Miguel Neves

ASSESSORA TÉCNICA – MONITORAMENTO ESTRATÉGICO

Ana Paula Silva

JOVEM APRENDIZ DE ESTRATÉGIA E GESTÃO

Alexandre Gomes



MSC NITYA B



GOVERNO DO ESTADO



Complexo Industrial Portuário
Governador Eraldo Gueiros

Secretaria de
Desenvolvimento
Econômico

PERNAMBUCO

MAIS TRABALHO, MAIS FUTURO.